



**Brand ID Oy  
Eettinen Toimintaohje**

**BRAND**

**ID**

**WE MAKE YOUR  
BRAND VISIBLE**



# Sisältö

- 1. Toimitusjohtajan tervehdys.....3
- 2. Toimintatapamme.....4
- 3. Ihmisoikeudet ja työolot.....5
- 4. Liiketoimintamme periaatteet.....7
- 5. Ympäristö.....9
- 6. Rikkomuksista ilmoittaminen .....10

# 1 Toimitusjohtajan tervehdys

Jokaisen toimintaa ja ajattelua ohjaavat arvot, joiden pohjalta teemme päätöksiä ja valintoja jokainen päivä. Yrityksenä vastuumme ja vaikutusmahdollisuutemme ovat merkittävät, kuinka toteutamme arvojemme mukaista ajattelua ja toimintaa. Vaikka olemme vastuullisia, niin voimme aina parantaa ja huolehtia siitä, että huomenna voimme tehdä vielä vähän paremmin.

Vastuullinen ja eettinen toiminta on osa päivittäistä tapaamme kohdata työtoverit, asiakkaat ja yhteistyökumppanit. Minä henkilökohtaisesti ja yrityksemme sitoudumme tähän täysin, sitoudu sinäkin!

Tämä toimintaohje antaa meille ohjeita siitä, miten kohtelemme toisiamme työtovereina, ja miten toimimme vuorovaikutuksessa asiakkaiden, myyjien, kumppaneiden, yhteisöjen ja viranomaisten kanssa. Yhdessä strategiamme kanssa Toimintaohje yhdistää meidät eri toimipaikoissamme ja eri kulttuureissa yhdeksi.

Toivon, että jokainen meistä tekee asiat tavalla, josta voimme olla aina avoimia ja rehellisiä. Toimintamme on laajaa ja siksi kaikissa toiminnoissa eri sidosryhmien kanssa on muistettava ja toimittava vastuullisesti. Huolimatta hyvästä ohjeistuksesta, kaikkia tilanteita on mahdotonta kattaa yhdessä ohjeessa. Yksi väärä valinta voi aiheuttaa merkittävän maineriskin mille tahansa yritykselle ja jättää pitkän vääränlaisen jäljen. Siksi edellytän lukemaan ja omaksuma Eettisen Toimintaohjeemme huolellisesti läpi.

Keskustele myös kollegoidesi kanssa siitä, miten Toimintaohjeet voidaan ottaa huomioon päivittäisessä työssänne. Muista kertoa ääneen, jos Toimintaohjeitamme, menettelytapojamme tai säännöksiä mielestäsi rikotaan.

Kun toimimme yhdessä korkeiden eettisten standardiemme mukaisesti, rakennamme maailmaa, jossa ihmiset, yritykset ja luonto kukoistavat yhdessä. Kiitos, että toimit vastuullisesti.



# 2 Toimintatapamme

Eettisessä Toimintaohjeessamme kuvataan ne eettiset perusedellytykset, joita noudatamme aina.

Brand ID Oy sitoutuu kaikissa toiminnoissaan kansallisiin ja kansainvälisiin lakeihin ja määräyksiin. Lainsäädännön noudattamisen lisäksi noudatamme korkeimpia eettisiä liiketoimintaperiaatteita.

Brand ID:n Eettinen Toimintaohje perustuu erilaisiin kansainvälisiin sopimuksiin sekä se määrittää, ne periaatteet, joiden mukaan harjoitamme liiketoimintaa ja kohtelemme toisiamme.

Toimintaohje määrittää ne eettiset periaatteemme joita kaikkien Brand ID:n työntekijöiden, hallituksen jäsenten, edustajien, osakkuusyhtiöiden ja toimittajien odotetaan noudattavan.

Brand ID:n työntekijöiden on noudatettava lakeja ja viranomaismääräyksiä liittyen esimerkiksi työsuhteeseen, kilpailuoikeuteen, lahjonnan vastaiseen toimintaan, ympäristön suojeluun, työterveyteen ja -turvallisuuteen. Lakien ja määräysten noudattamatta jättämisellä on vakavia seurauksia sekä juridisesti että maineemme kannalta.





# 3 Ihmisoikeudet ja työolot

Kehitämme toimintaamme jatkuvasti, askel kerrallaan. Jokainen tiimimme jäsen on arvokas, ja huolehdimme yhdessä toisistamme.

Toimimme oikeudenmukaisesti kunnioittaen ihmisoikeuksia ja työntekijöidemme oikeuksia.

Emme hyväksy syrjintää, sortamista, lapsityötä eikä pakkotyötä.

Noudatamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja koskien järjestäytymisvapautta, työehtosopimustoimintaa, yhdistymisvapautta, työaikoja palkkoja sekä palkanmaksua.

## 3.1 Ihmisoikeudet

Arvostamme jokaista työntekijää, ja jokainen tiimin jäsen on tärkeä osa organisaatiotamme. Me kaikki olemme vastuussa siitä, että Brand ID:n työkulttuuri on positiivinen ja kunnioittava.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen ovat keskeisiä arvojamme. Edistämme näitä periaatteita varmistaaksemme oikeudenmukaisen kohtelun ja yhtäläiset mahdollisuudet rekrytoinnissa, palkkauksessa, kehittämisessä ja urakehityksessä.

Arvostamme erilaisuutta ja noudatamme tasa-arvoista kohtelua rotuun, uskontoon, poliittiseen vakaumukseen, sukupuoleen, ikään, sosiaaliseen tai etniseen alkuperään, äidinkieleen, sukupuoli identiteettiin, siviilisäätyyn, vajaakykyisyyteen, fyysisiin ominaisuuksiin tai muuhun tekijään katsomatta.

Emme hyväksy häirintää, kiusaamista, sortamista, kaltoinkohtelua, seksuaalista häirintää, ruumiillista rangaistusta, hyväksikäyttöä, henkistä pakottamista, fyysistä pakottamista, vahingollista tai uhkaavaa kohtelua kohdistuen ulkopuolisiin henkilöihin tai Brand ID:n henkilöstöön. Myös tällaisella kohtelulla uhkaaminen on ehdottomasti kielletty.

### 3.2 Työoikeudet

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeuksia ja vapauksia ammatilliseen järjestäytymiseen ja kollektiiviseen neuvotteluun.

Brand ID ei käytä eikä hyväksy lapsityötä missään tilanteessa. Emme tee yhteistyötä tai sopimuksia lapsityötä käyttävien toimittajien tai alihankkijoiden kanssa. Noudatamme alaikäisten suojelua koskevia määräyksiä.

Brand ID ei käytä eikä hyväksy pakkotyötä missään tilanteessa. Emme tee yhteistyötä tai sopimuksia pakkotyötä käyttävien toimittajien tai alihankkijoiden kanssa. Pakkotyön lisäksi orjatyö, velkojen maksamiseksi vaadittu työ ja ei-vapaaehtoinen vangeilla teetettävä työ on kielletty. Kaikki työsuhteet ovat vapaaehtoisia ja työntekijällä on aina oikeus päättää työsopimus kohtuullisella irtisanomisajalla.

### 3.3 Työterveys ja –turvallisuus

Työympäristömme on työntekijöille terveellinen ja turvallinen. Työntekijä ei altistu työpaikalla olosuhteille, jotka voivat aiheuttaa vaaraa fyysiselle tai psyykkiselle terveydelle. Brand ID varmistaa, että työntekijä on asianmukaisesti suojautunut tällaisia olosuhteita vastaan. Brand ID suojaa työntekijöitä myös fyysisistä tekijöistä riippumattomien vaaratekijöiden aiheuttamilta työterveysriskeiltä.

Ehkäisemme, seuraamme ja raportoimme työperäisten tapaturmien, läheltä-piti-tilanteiden, terveydellisten haittojen ja sairauksien ilmenemistä. Työntekijöitä kannustetaan raportoimaan tapaturmista ja sairauksista, läheltä-piti-tilanteista, terveyshaitoista sekä mahdollisista vaaratekijöistä.

Turvallisuustoiminnan päämääränä on turvata ihmiset, omaisuus ja ympäristö onnettomuuksilta ja vahingoilta sekä turvata toiminnan häiriöttömyys.

Työturvallisuuden tasoa arvioidaan osana turvallisuuskierroksia ja sisäisiä auditointeja.

Toimintaan kohdistuvia turvallisuusriskejä arvioidaan ja seurataan säännöllisesti ja työympäristömme on turvallisuusvaatimusten mukainen.

Sitoudumme huolehtimaan henkilöstömme turvallisuudesta ja työhyvinvoinnista panostamalla työkyvyn ylläpitoon ja sen edistämiseen, työterveyshuoltoon ja työyhteisön toimivuuteen. Raportoimme ja tutkimme vaaratilanteet ja tapaturmat sekä otamme niistä opiksi.



# 4 Liiketoimintamme periaatteet

Toimimme avoimesti, rehellisesti ja eettisesti.

Arvostamme avoimuutta kaikissa liiketoimissa ja kilpailemme oikeudenmukaisesti. Olemme sitoutuneet läpinäkyvään ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Noudatamme toimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja edellytämme samaa kaikilta liikekumppaneiltamme.

## 4.1 Eturistiriidat

Kaikkien työntekijöiden on tärkeää toimia organisaation etujen mukaisesti. Tämä tarkoittaa, että emme saa edistää kilpailijoiden tai muiden osapuolten etuja, jotka voivat olla ristiriidassa Brand ID:n etujen kanssa.

Eturistiriita voi ilmetä, jos työntekijä priorisoi henkilökohtaisia etujaan tavalla, joka uhkaa Brand ID:n luotettavuutta tai liiketoiminnan perusedellytyksiä.

Esimerkiksi perheen, ystävyysuhteiden, taloudellisten hyötyjen asettaminen etusijalle voi heikentää työntekijän päätöksentekokykyä tai toimintaa rekrytointi-, hankinta- tai tarjousprosesseissa.

## 4.2 Korruptio

Toimintamme kansainvälisellä tasolla tuo mukanaan riskin altistua rikollisille käytännöille, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaamme tai käyttää sitä hyväkseen. Odotamme työntekijöiltämme tarkkaavaisuutta kaikenlaista rikollista toimintaa kohtaan, erityisesti petosten ja rahanpesuyritysten osalta.

Brand ID:n työntekijöiden on ilmoitettava kaikista tapauksista, jotka voivat viitata rikoksiin tai rikollisiin järjestelyihin. Tällaisia tapauksia ovat esimerkiksi:

- Petos, tilinpäätösten vääristäminen ja valta-aseman väärinkäyttö
- Sopimattomien etujen tarjoaminen, antaminen, lupaaminen tai vastaanottaminen
- Maksujen suorittaminen hallinnollisten menettelyjen nopeuttamiseksi, mukaan lukien kolmannen osapuolen käyttäminen henkilökohtaisten etujen saamiseksi

Pyrimme ennaltaehkäisemään näitä tilanteita ja varmistamaan, että kaikki ovat tietoisia ohjeistamme. Odotamme, että kaikki työntekijämme osallistuvat vaadittaviin koulutuksiin ja toimivat ohjeistusten mukaisesti.

## 4.3 Lahjonta

Brand ID ei suoraan tai epäsuorasti tarjoa kenellekään maksua tai muuta vastiketta saadakseen tai säilyttääkseen liiketoimia tai saavuttaakseen ansiotonta hyötyä toiminnoissaan.

Brand ID ei suoraan tai epäsuorasti pyydä eikä ota vastaan maksua tai muuta vastiketta kolmannelta osapuolelta, siten että tällä voi olla vaikutusta toimittajan liiketoimintapäätösten objektiivisuuteen.

Emme koskaan hyväksy tai tarjoa lahjoja, joita voitaisiin pitää sopimattomina tai jotka voisivat vahingoittaa mainettamme tai heikentää luottamusta yrityksemme, työntekijöidemme tai liikekumppaniemme kohtaan.

Emme hyväksy tai tarjoa lahjoja, jotka ylittävät liiketoiminnassa kohtuullisena pidettävän tason. Rahalahjat, kuten käteinen tai arvopaperit, ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Näitä sääntöjä sovelletaan myös vieraanvaraisuuden tarjoamiseen ja vastaanottamiseen.

## 4.4 Kauppasääntely ja pakotteet

Brand ID on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia kansainvälisiä kauppasäädöksiä sekä toimivaltaisten viranomaisten asettamia pakotteita ja vientivalvontasäännöksiä. Tämä velvoite koskee kaikkia työntekijöitä ja toimittajia.

Edellytämme, että:

- Kaikki liiketoiminta tapahtuu voimassa olevan kauppasääntelyn mukaisesti.
- Brand ID tai sen toimittajat eivät ole pakotteiden kohteena tai pakotettujen tahojen määräysvallassa.
- Tuotteita tai palveluita ei hankita, tuoda tai toimiteta kauppasääntelyn vastaisesti.
- Tarvittavat tiedot (esim. alkuperämaa- ja vientiluokittelutiedot) toimitetaan pyydettyäessä.
- Mahdollisista tai todellisista rikkomuksista ilmoitetaan viipymättä.

Kauppasääntelyn noudattaminen on olennainen edellytys työsuhteelle ja yhteistyölle Brand ID Oy:n kanssa.

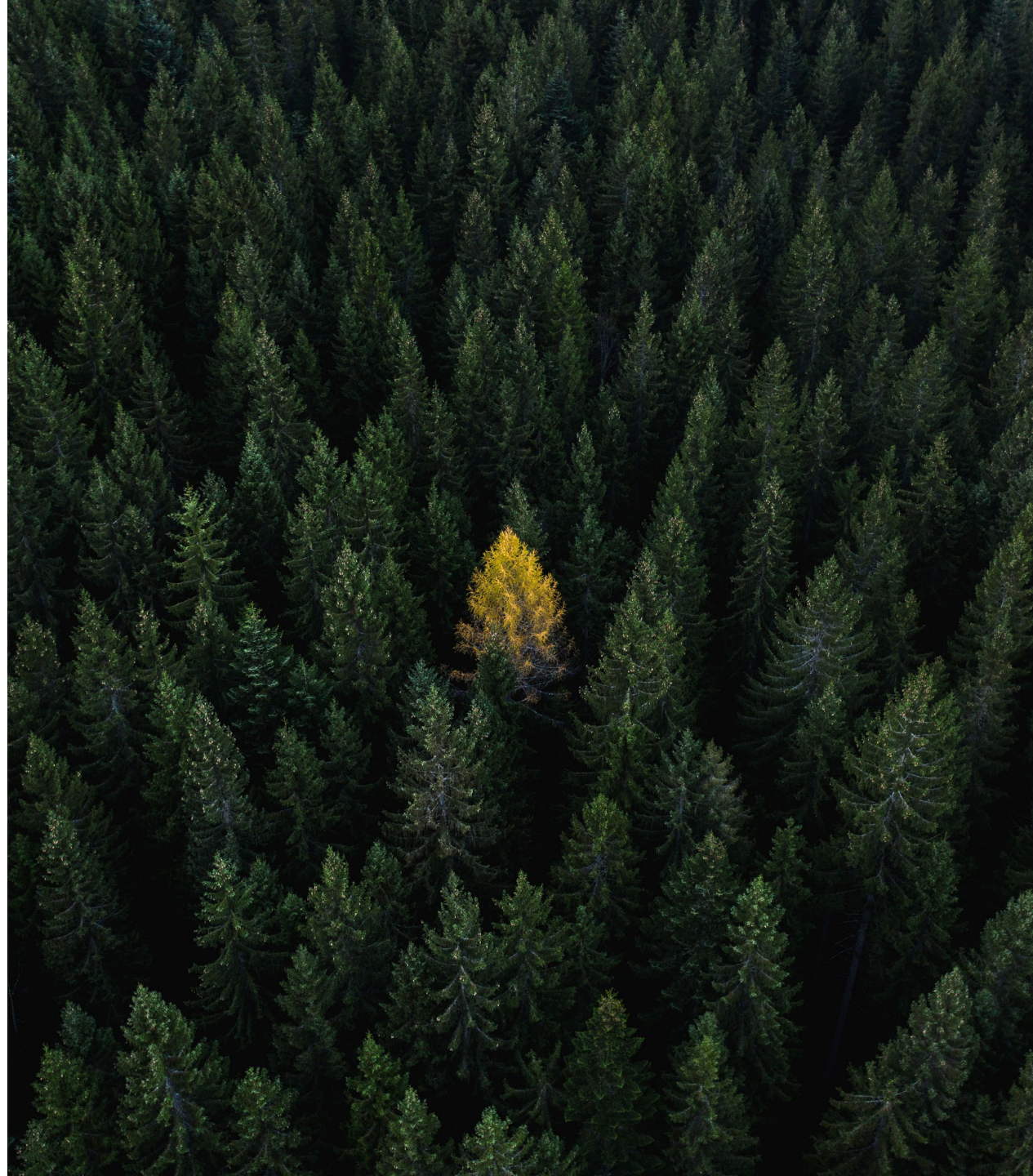
# 5 Ympäristö

Pyrimme noudattamaan ympäristöystävällisiä liiketoimintakäytäntöjä, sekä haluamme pienentää toimintamme ympäristövaikutuksia.

Haluamme minimoida ympäristövaikutuksemme, vähentää päästöjämme ja kuluttaa vähemmän suhteessa tuottamaamme määrään.

Pyrimme tekemään asiat kerralla oikein, koska uskomme, että tämä lähestymistapa on avain kestävämpään tulevaisuuteen. Oikein toimiminen ensimmäisellä kerralla vähentää materiaalihukkaa ja energian kulutusta, mikä on elintärkeää luonnonvarojen säästämiseksi.

Koulutamme, opastamme ja kannustamme koko henkilöstöämme kehittämään työympäristöä sekä toimimaan ympäristön kannalta vastuullisella tavalla. Noudatamme toimintaamme sitovia velvoitteita ympäristön suhteen. Brand ID hankkii ja säilyttää toiminnan kannalta kaikki tarvittavat ympäristöluvat ja rekisteröinnit sekä noudattaa niiden vaatimuksia.



# 6 Rikkomuksista ilmoittaminen

Tuemme toisiamme ja nostamme esiin huolenaiheita, jos havaitsemme epäasiallisia käytäntöjä yrityksessämme.

Toiminta, joka ei ole linjassa Brand ID:n Toimintaohjeen kanssa, voi aiheuttaa merkittäviä haittoja maineelle ja heikentää sidosryhmien luottamusta yritykseemme.

Eettisten periaatteidemme noudattamatta jättäminen voi johtaa liiketoiminnallisiin riskeihin, kuten taloudellisiin menetyksiin, asiakassuhteiden heikentymiseen sekä mahdollisiin oikeudellisiin seuraamuksiin. Lisäksi epäasiallinen käytös voi vaikuttaa työntekijöiden motivaatioon ja hyvinvointiin, mikä puolestaan heikentää tiimimme yhtenäisyyttä ja tehokkuutta.

Jokaisen liikekumppanin ja verkostoon kuuluvan vastuulla on ilmoittaa kaikista huolenaiheista liittyen toimintaamme tai mahdollisista eettisistä rikkomuksista Brand ID yhteyshenkilölleen.

Käytössämme on myös Brand ID:n eettinen ilmoituskanava, jonka välityksellä Brand ID:n työntekijät, ja yhteistyökumppanit voivat turvallisesti ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä tai muusta epäeettisestä toiminnasta.

Avoin viestintä ja yhteistyö ovat keskeisiä tekijöitä eettisen kulttuurin ylläpitämisessä. Jokainen ilmoitus rikkomuksista tai epäilyistä on tärkeä askel kohti parempaa liiketoimintakäytäntöä.

Yhdessä haluamme rakentaa ympäristön, jossa eettisyys ja luottamus kukoistavat, joka puolestaan edistää Brand ID:n sekä kaikkien sidosryhmiemme kestävästä menestystä.



Brand ID Oy  
Raumanjuovantie 2, Pori | 28100 | SUOMI  
tel. +358 26 244100 | www.brandid.fi

2026 | FI

**BRANDID**  
WE MAKE YOUR BRAND VISIBLE